

关于印发《常熟理工学院处级领导班子和领导干部年度考核办法（2023版）》的通知

公告版块：发文

发布部门：党委办公室、校长办公...

阅读量：246

发布时间：2023-09-19 16:36

发布范围：常熟理工学院

打印

收藏

查看原文档

中共常熟理工学院委员会文件

常理工委〔2023〕64号

关于印发《常熟理工学院
处级领导班子和领导干部
年度考核办法（2023版）》的通知

各二级党组织，各二级学院（部），各部门，各直属单位：

现将《常熟理工学院处级领导班子和领导干部年度考核办法（2023版）》印发给你们，请遵照执行。

特此通知。



常熟理工学院处级领导班子和领导干部 年度考核办法（2023版）

第一章 总 则

第一条 为了坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，落实从严管理干部责任，进一步改革和完善干部考核评价制度，进一步发挥考核评价工作在领导班子和干部队伍建设中的引导和激励作用，建设一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质领导干部队伍，根据中共中央《党政领导干部选拔任用工作条例》《党政领导干部考核工作条例》等文件精神，结合学校实际，制定本办法。

第二条 本办法适用于全校二级单位领导班子（以下简称“领导班子”）、处级领导干部（以下简称“领导干部”）的年度考核。试用期内的领导干部参加年度考核，但不定等次。

实施年度考核与换届考察、领导干部述职述廉等统筹安排。开展换届考察不满半年的，本单位年度教职工测评一般不再单独进行。根据年度工作情况，综合运用换届时教职工测评信息，形成年度考核意见。

担任多项职务的领导干部，一般在承担主要工作职责的单位进行年度考核。学校委派到外单位工作（挂职、借调、乡村振兴帮促、交流等）的领导干部，由党委组织部根据接收单位意见会同条线部门进行年度考核。

第三条 坚持德才兼备、以德为先的原则，综合运用民主测评、

实绩评价等方法，全面客观准确地进行考核。

第二章 考核内容

第四条 领导班子考核，主要考核该班子本年度计划完成和作用发挥等情况，内容包括政治思想建设、领导能力、工作实绩、党风廉政建设和作风建设等方面。

第五条 领导干部考核，主要考核该干部本年度履行岗位职责和完成年度工作任务等情况，内容包括德、能、勤、绩、廉等方面，重点考核工作实绩。

第三章 考核方式

第六条 领导班子和领导干部考核由实绩评价和民主测评两部分组成。

第七条 实绩评价

（一）领导班子的实绩评价，二级学院（部）根据“五条线”综合考核结果折算，机关部门、直属单位根据年度考核结果折算。此项权重为50%。

（二）二级学院（部）领导干部的实绩评价根据“五条线”综合考核结果和条线考核结果折算。

院长（主任）条线考核对应师资队伍建设考核，书记条线考核对应党建与思想政治工作考核。综合考核结果占10%，条线考核结果占20%。

教学副院长（副主任）条线考核对应教学工作考核，科研副院长条线考核对应科研工作考核，副书记、副院长考核对应学生工作考核。条线考核结果占30%。

（三）机关部门、直属单位领导干部的实绩评价根据年度考核结果折算。此项权重为30%。

第八条 民主测评

（一）校领导测评

校领导对所有领导班子和领导干部进行测评。

（二）群众测评

二级学院（部）、直属单位参加人员为本单位全体教职工，其中，分管学生工作的领导干部群众测评的参加人员还应包括部分学生代表（40人左右）。

机关部门分党群部门和行政部门组织相应教职工和服务对象代表进行测评。

（三）领导干部互评

领导干部之间进行互评。

第九条 领导班子和领导干部年度考核测评结果的计算方法为：

领导班子测评分值构成为：校领导测评占20%，群众测评占20%，领导干部互评占10%。

领导干部测评分值构成为：校领导测评占30%，群众测评占20%，领导干部互评占20%。其中，机关部门群众测评本部门工作人员占10%，其他部门工作人员和服务对象代表占10%。

第十条 领导班子和领导干部考核采用等第评价，等第分为优秀、良好、一般、差，对应的分值分别为：90分，80分，70分，60分。

第四章 考核程序

第十一条 考核工作一般分为述职述廉、民主测评、实绩评价、结果汇总、等次确定、公示和结果反馈等环节。

（一）述职述廉

领导班子根据学校年度工作要点和本单位年度工作目标任务，对照考核内容，进行总结，形成述职述廉报告。

领导干部根据本单位年度工作计划和个人岗位职责，对照考核内容，进行个人总结，形成述职述廉报告。

（二）民主测评

对领导班子和领导干部的民主测评由党委组织部组织实施，由校领导、所在单位或条线教职工、服务对象、领导干部对其进行民主测评。

（三）实绩评价

领导班子的实绩评价，根据学校“五条线”综合考核结果或机关部门、直属单位年度考核结果进行折算。

二级学院（部）领导干部的实绩评价，根据学校“五条线”考核结果进行折算；机关部门、直属单位领导干部的实绩评价，根据年度考核结果进行折算。

（四）结果汇总

党委组织部汇总领导班子和领导干部考核结果，提交党委常委会审议。

（五）等次确定

党委常委会审议领导班子和领导干部年度考核初步结果，结

合各二级学院（部）、机关部门、直属单位整体情况以及往年年度考核情况，评定最终年度考核等次。

（六）公示

考核获优秀等次的在校内予以公示。

（七）结果反馈

领导班子和领导干部考核结果由党委常委会委托分管或联系校领导向被考核单位以及被考核者本人反馈，内容包括考核等次、民主测评情况等。

第五章 考核评定

第十二条 领导班子年度考核结果分优秀、良好、一般、较差四个等次；领导干部考核结果分优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。

第十三条 对二级学院（部）、党群部门、行政部门和直属单位分类进行领导班子和领导干部优秀等次的确定，其中优秀等次比例一般不超过35%和20%。

第十四条 领导班子确定考核等次遵循以下原则：

（一）领导班子运行顺畅，整体表现突出，圆满完成年度工作目标任务，经综合研判，可确定为优秀等次。

（二）领导班子整体表现好，较好地完成年度工作目标任务，经综合研判，可确定为良好等次。

（三）领导班子整体表现基本达到要求，经综合研判，可确定为一般等次。

（四）领导班子整体表现达不到职责要求，在某些方面存在严重问题、出现重大错误、造成重大影响，经综合研判，可确定为较差等次。

（五）有以下情况之一的，不能确定为优秀：

1. 贯彻落实学校党委决策部署成效不明显；
2. 执行学院党政共同负责制、民主集中制不到位；
3. 抓意识形态工作意识不强，校园思想文化阵地管理不严格；
4. 担当作为精气神不足，工作实绩不突出；
5. 组织领导能力不强，年度工作目标任务完成不好；
6. 履行管党治党责任不力，违反廉洁自律规定；
7. 被上级党委政府、主管部门通报批评或责令检查；
8. 党政正职受到党纪政务处分或问责处理。

（六）有下列情形之一的，应当确定为较差：

1. 违反政治纪律政治规矩，政治生态出现问题；
2. 不执行民主集中制，班子运行状况不佳，无法正常发挥功能作用。

第十五条 领导干部确定考核等次遵循以下原则：

（一）有以下情况之一的不能确定为优秀：

1. 单位考核中，排名后30%的单位主要领导干部；
2. 全年累计事假超过30天或病假超过50天的领导干部；
3. 经学校同意离岗进行进修任务累计超过6个月的领导干部；
4. 处级领导干部考核中，综合排名不在前30%的领导干部；
5. 抓基层党建工作情况综合评价等次未达到“好”的二级党组织书记。

(二) 称职：考核分数在70分及以上，且不能确定为优秀的。

(三) 基本称职：考核分数在60分及以上，不满70分的。

(四) 考核分数在60分以下或民主测评中“差”评率超过三分之一的领导干部一般确定为不称职。

(五) 有以下情况之一的确定为不称职：

1. 违反政治纪律和政治规矩，政治上出现问题的；
2. 严重违反《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等规定的；
3. 责任心差、能力水平低，不能履行或不胜任职责要求，造成重大失职失误的；
4. 抓工作不严不实，敷衍塞责、庸懒散拖，作风形象不佳，师生员工反映强烈的。

(六) 受到党纪政务处分的领导干部考核等次的确定：

1. 受到党内警告处分的党员领导干部，当年不得确定为优秀等次；受到政务警告处分的领导干部，在受处分期间，不得确定为优秀等次；
2. 因非职务行为有关的错误而受党内严重警告处分的，当年不得确定为称职及以上等次；受到政务记过处分的领导干部，在受处分期间，不得确定为称职及以上等次；
3. 受到降低岗位等级处分的领导干部，在受处分期间，不得确定为基本称职及以上等次；
4. 因与职务行为有关的错误而受党内严重警告处分的；受到撤销党内职务及以上处分的党员领导干部，当年确定为不称职。

第六章 考核结果运用

第十六条 坚持考用结合，将考核结果与干部选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、追责问责等结合起来，鼓励先进、鞭策落后，推动能上能下，促进担当作为，严厉治庸治懒。

第十七条 对于考核等次连续三年及以上为“优秀”且各方面反映好的领导班子，在干部选拔任用、培养教育、表彰奖励时予以重点关注、优先考虑。对于考核等次为“一般”及以下的领导班子，应当向学校党委写出书面报告，检视问题、剖析原因，提出整改措施、完成时限。必要时可对主要负责人和相关责任人进行提醒谈话，及时跟踪改进提升实效。

第十八条 对于考核等次为“较差”或连续两年为“一般”的领导班子，应当对主要负责人和相关责任人进行组织调整。

第十九条 对于考核等次为“基本称职”的领导干部，由分管或联系学校领导对其进行诫勉，限期改进。对于考核等次为“不称职”或连续两年为“基本称职”的领导干部，作出组织调整。

第七章 组织实施

第二十条 本办法按照干部管理权限，在校党委领导下，由党委组织部组织实施。

第八章 附 则

第二十一条 本办法由党委组织部负责解释。

第二十二条 本办法自印发之日起施行。《常熟理工学院处级

领导干部年度考核办法（修订）》（常理工委〔2020〕34号）同时废止。

常熟理工学院党委组织部

2023 年 9 月 19 日印发
